



Prezados Senhores,

Para conhecimento e para pensar...

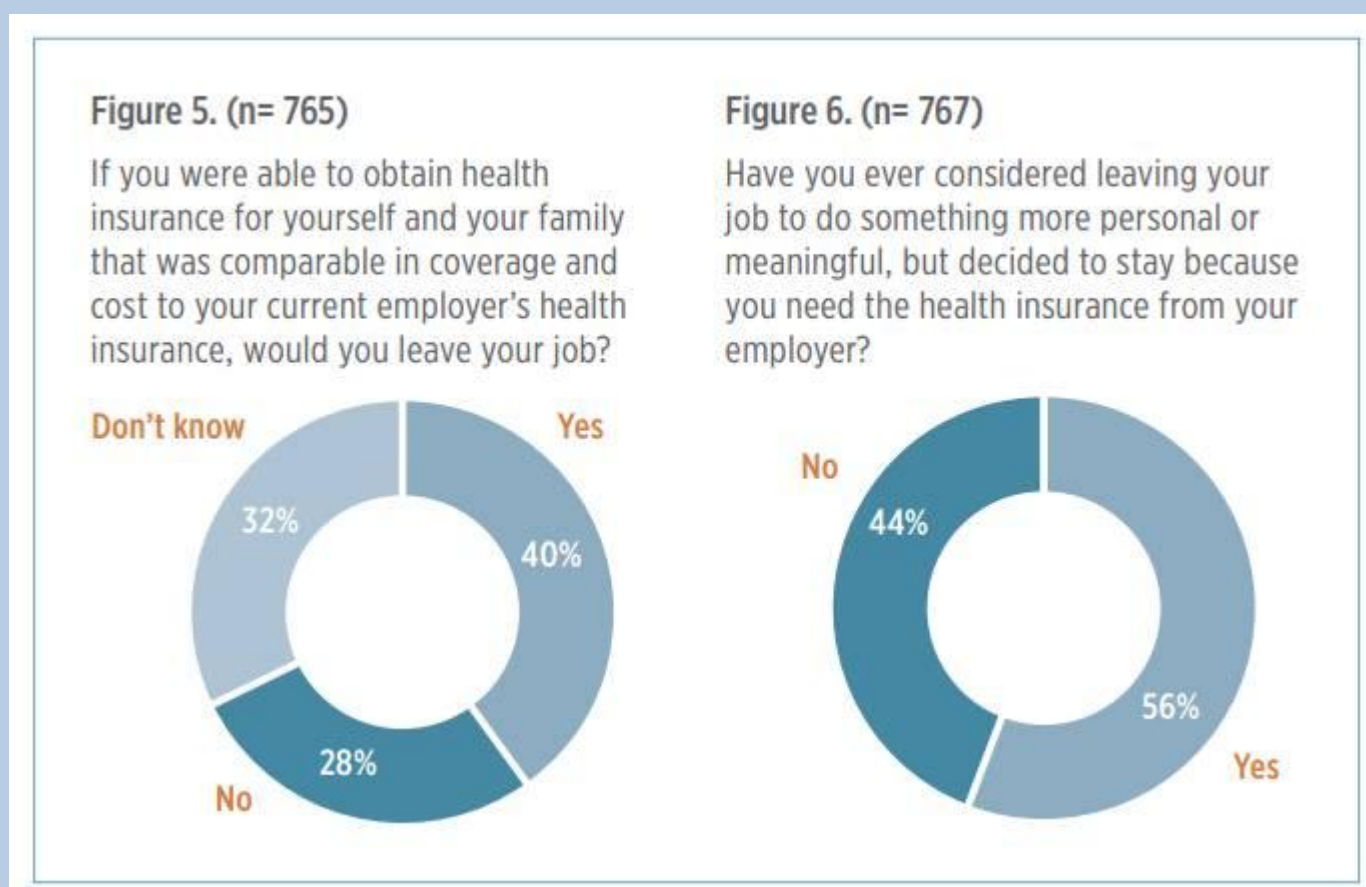
Hoje, um tema atual no mercado de saúde nos EUA é avaliar a importância que um programa de benefícios pode ter na decisão de um empregado continuar ou não trabalhando na sua empresa. Por exemplo, o seguro saúde, oferecido a 60% dos funcionários daquele país.

Nessa linha, tentando mensurar esse fator, o grupo financeiro Securian Financial Group acaba de divulgar o estudo "Job lock: Hanging on for health insurance".

Ver...

www.securiannews.com/sites/securian.newshq.businesswire.com/files/research/file/JobLockSummaryF78685-6_pod.pdf

A partir das entrevistas com quase 800 funcionários de distintas faixas salariais, temos os gráficos a seguir.



Simplemente 40% dos funcionários deixariam o seu emprego, se pudessem obter a mesma cobertura de seguro saúde que eles têm hoje. Isso mostra a importância desse benefício como estratégia da área de Recursos Humanos.

Seria interessante avaliar qual deve ser esse mesmo percentual no mercado brasileiro.

Cordialmente,

Francisco Galiza

www.ratingdeseguros.com.br

twitter.com/ratingdeseguros